


ISTITUTO COMPRESIVO STATALE SAN GIUSEPPE JATO / SAN CIPIRELLO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado ad indirizzo musicale

C/da Mortilli s.n.c. - C.A.P. 90048 San Giuseppe Jato (PA) - PAIC

884002 E-mail :paic884002@pec.istruzione.it -

paic884002@istruzione.it - Tel. 091/8579953

www.scuoladeljato.edu.it

CIRCOLARE N 5

A tutto il personale scolastico
AI DSGA
Sito

OGGETTO: RICHIESTA E FRUIZIONE PERMESSI LEGGE N. 104/92.

Il personale scolastico che fruisce dei permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33 della legge 104/92 deve rinnovare la domanda ogni anno scolastico.

Il personale in servizio che **già fruisce** delle agevolazioni della Legge 104/92 è tenuto, in ossequio alle modalità di cui agli art. 75 e 76 del D.p.r. 445/2000 e sue modifiche o integrazioni, a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'anno scolastico precedente. Tale autocertificazione dovrà essere inviata a paic884002@istruzione.it - corredata dalla copia del documento di identità - **entro il 20 settembre 2024**. Ogni dipendente è tenuto a comunicare con tempestività alla dirigenza scolastica qualunque eventuale variazione della situazione di fatto o di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni relative alla Legge 104/92.

Il personale in servizio che vorrà richiedere il riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. dovrà inoltrare la richiesta all'indirizzo mail di questo istituto corredandola di apposita documentazione.

La dirigenza, nei termini previsti dalla normativa vigente, provvederà ad emettere apposito decreto attuativo. Fino a tale momento, non potranno essere concessi i suddetti permessi.

Il dipendente dovrà formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra producendo la seguente documentazione:

- certificazione ASL dalla quale risulti che il familiare assistito si trovi in situazione di handicap grave ai sensi dell'art. 3, 3° comma, della L. 104/92;
- dichiarazione che l'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, cioè strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa;
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, da rinnovare annualmente, che da parte della A.S.L. non si è proceduto a rettifica o non è stato modificato il giudizio sulla gravità dell'handicap.

Al fine di organizzare il servizio, in termini di efficacia ed efficienza, ottimizzando le risorse interne, i fruitori dei permessi di cui in oggetto **sono sollecitati a calendarizzare**, all'inizio di ogni mese, la programmazione delle giornate di fruizione.

Nei casi in cui la fruizione dei permessi sia sporadica, il personale interessato dovrà comunicare la richiesta con congruo anticipo, salvo casi di urgenza.

Si richiama, infine, all'osservanza di quanto disposto dall'art. 15 del CCNL in cui si chiarisce che tali permessi "... devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti".

Il dirigente scolastico

SALVATORE Salvatore Ciravolo
CIRAVOLO
05.09.2024 10:57:28
GMT+02:00



